

18. Structured FINANCE

Die Kongressmesse für
Unternehmensfinanzierung

„bAV und mehr“ – Erhöhung der Arbeit- geberattraktivität durch Financial Benefits

Referent



Timo Köhler
Vetter Holding GmbH & Co. KG

Gastgeber



Felix Steuer
Union Investment Institutional

bAV und mehr

Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität durch
Financial Benefits



Answers that work

Solides Wachstum und zuverlässiger Partner



840M €
UMSATZ 2021

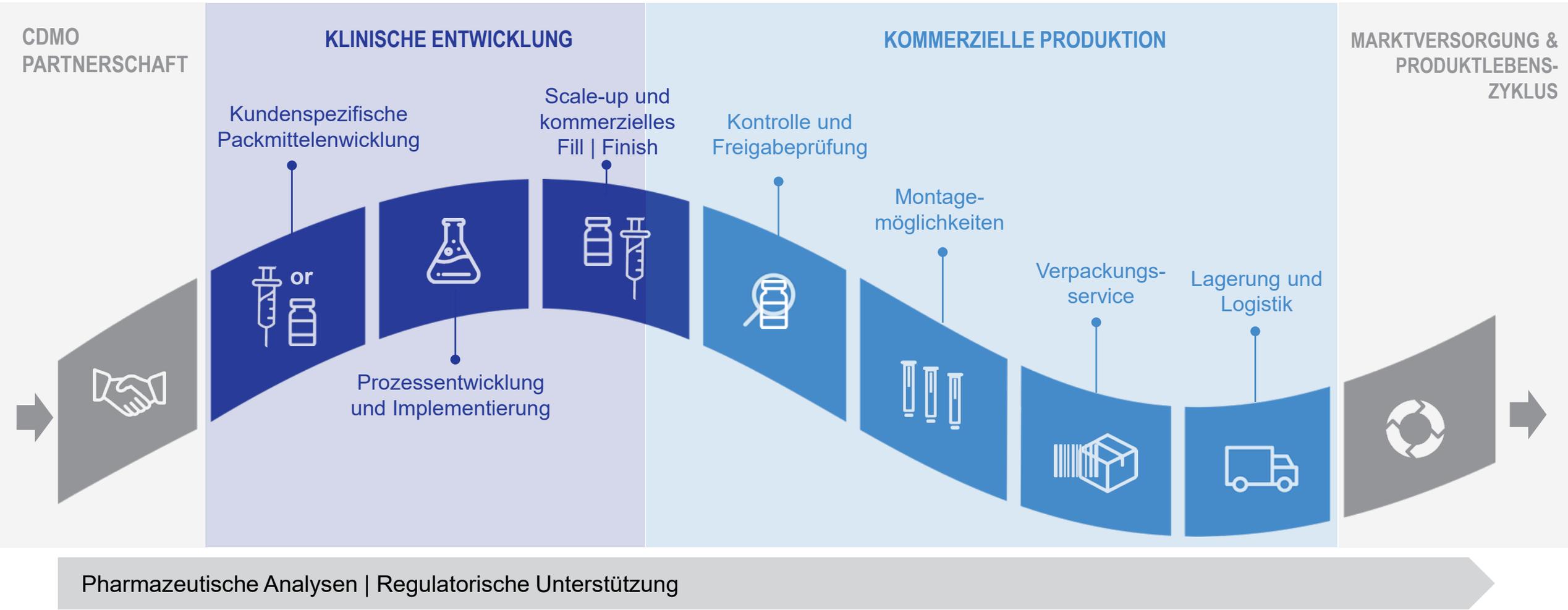


171M €
INVESTITIONEN 2021

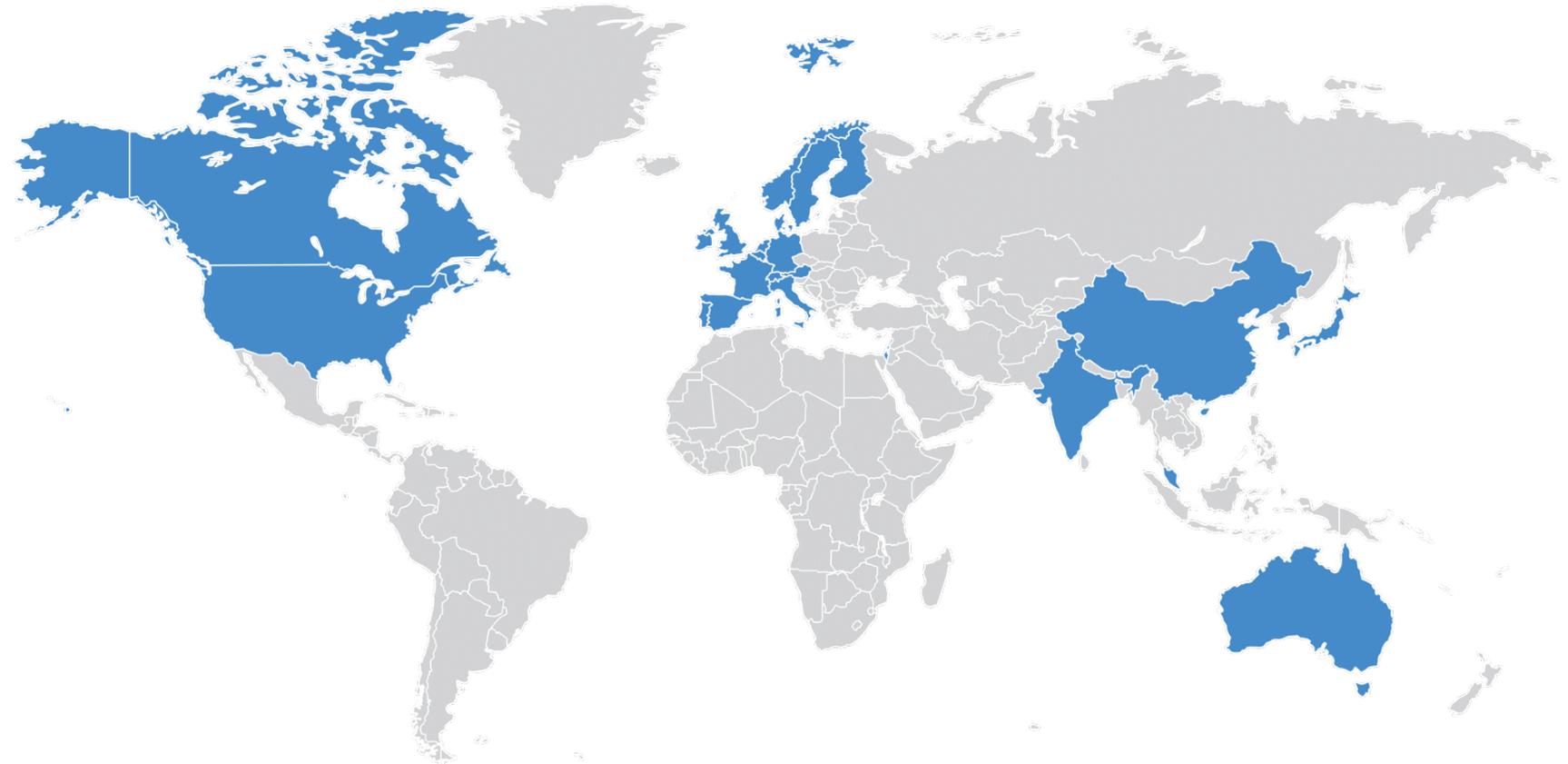


5700
MITARBEITER

Unser Beitrag entlang der Wertschöpfungskette



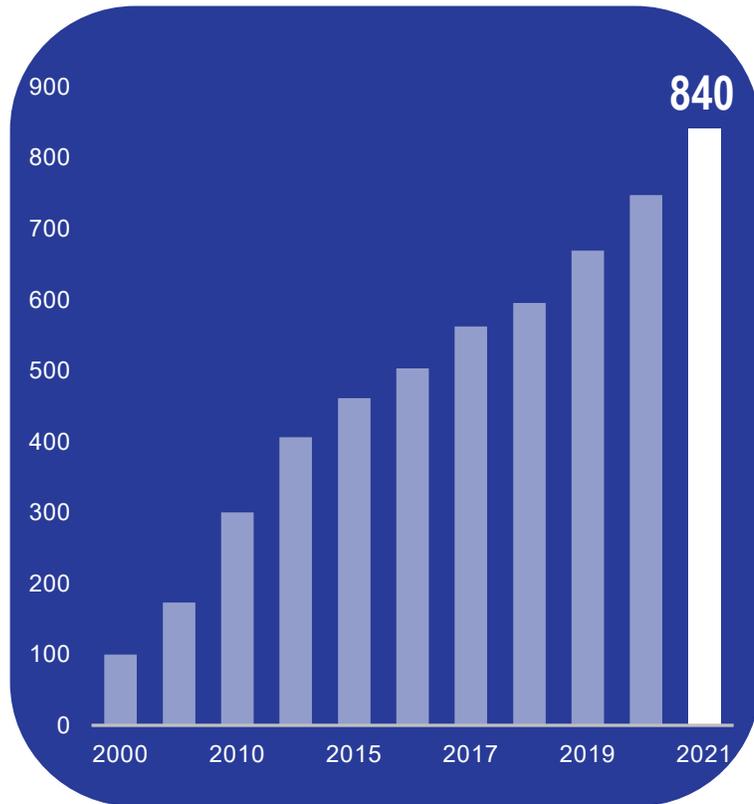
Erfolgreiche Partnerschaften weltweit



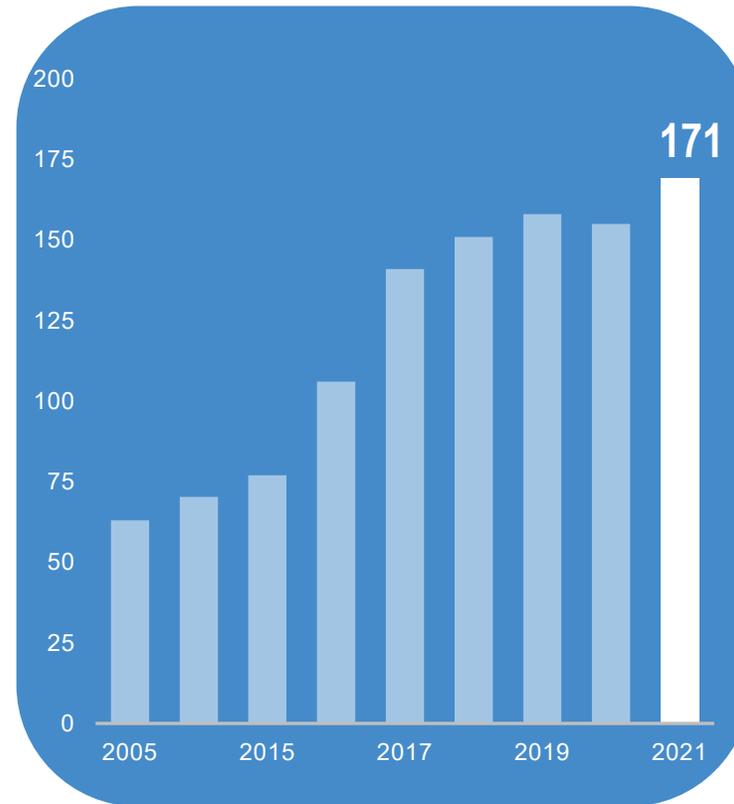
Roche Roche Group



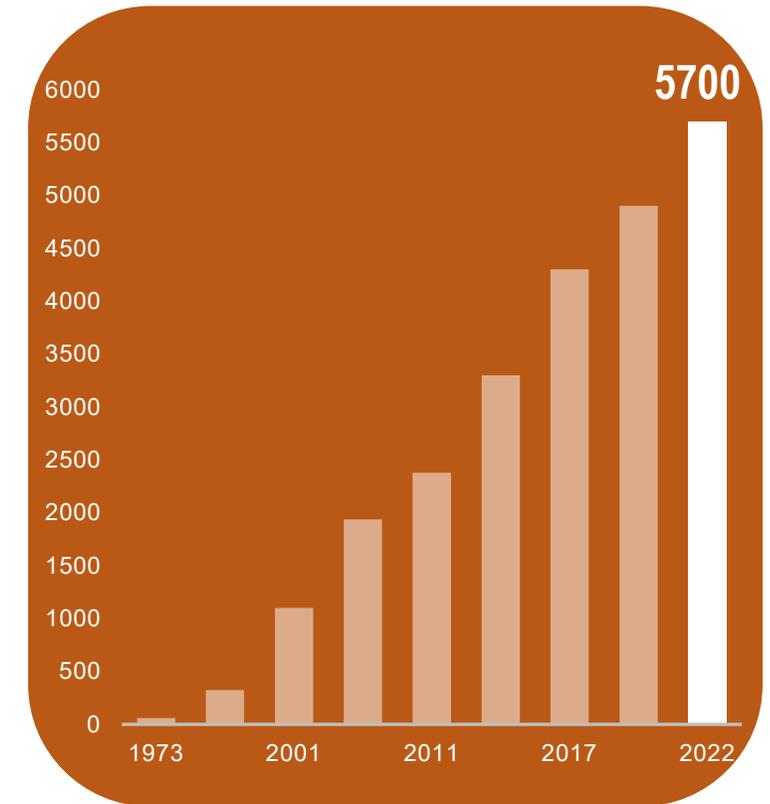
Positive Geschäftsentwicklung



UMSATZ IN MIO €

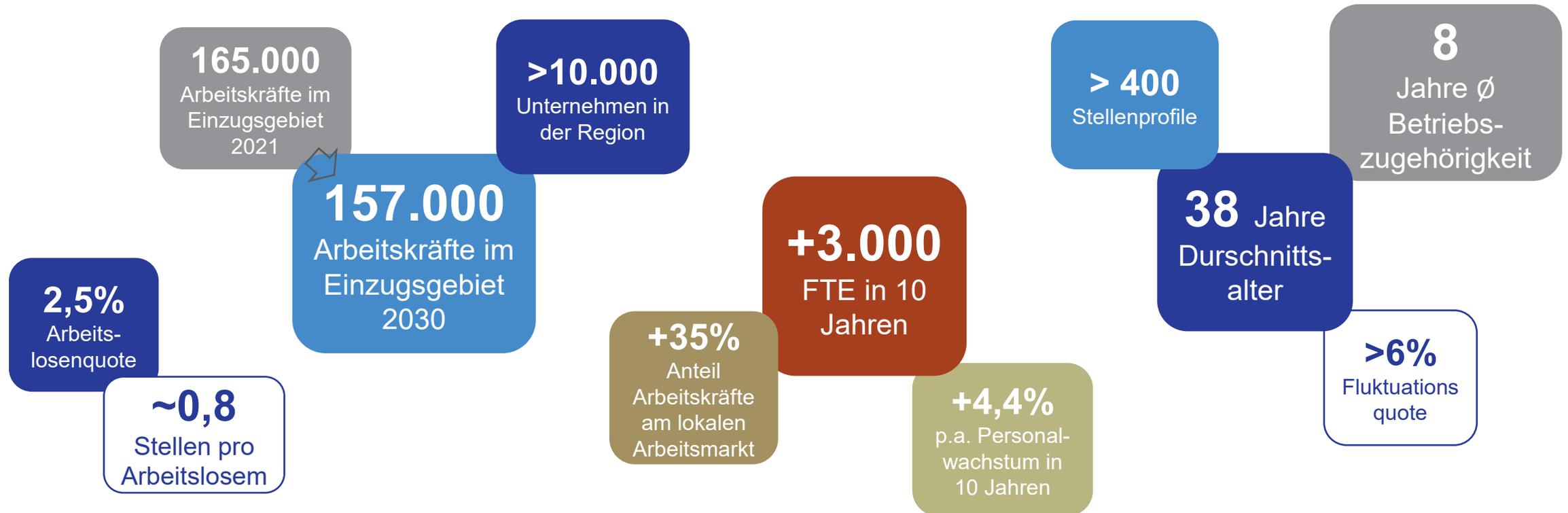


INVESTITIONEN IN MIO €

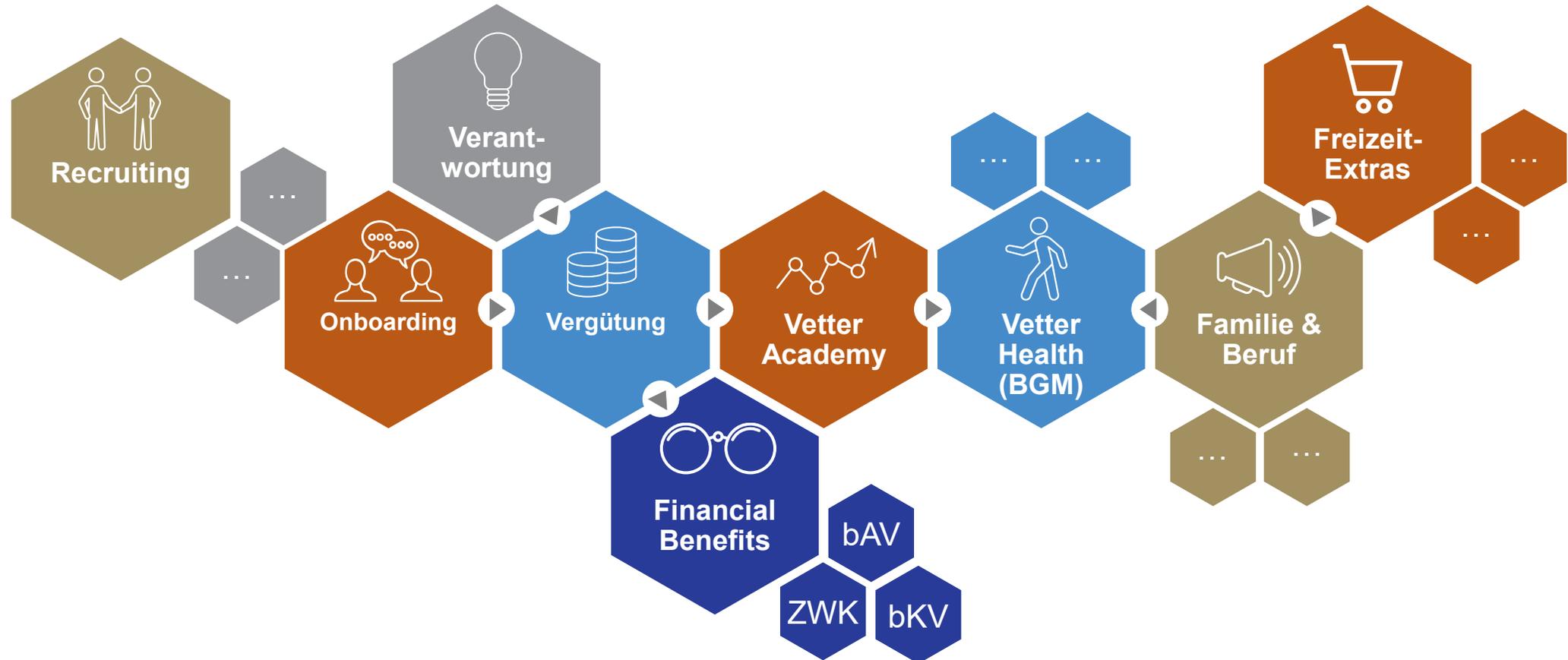


MITARBEITERWACHSTUM

Wesentliche Einflussfaktoren: Mitarbeitergewinnung und –bindung als Schlüsselfaktoren des Unternehmenserfolgs

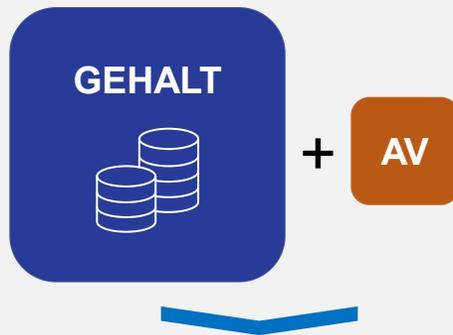


Relevante Bausteine der Arbeitgeberattraktivität für Mitarbeitende



Financial Benefits@Vetter – Zeitwertkonten & bAV

Altersvorsorge früher...



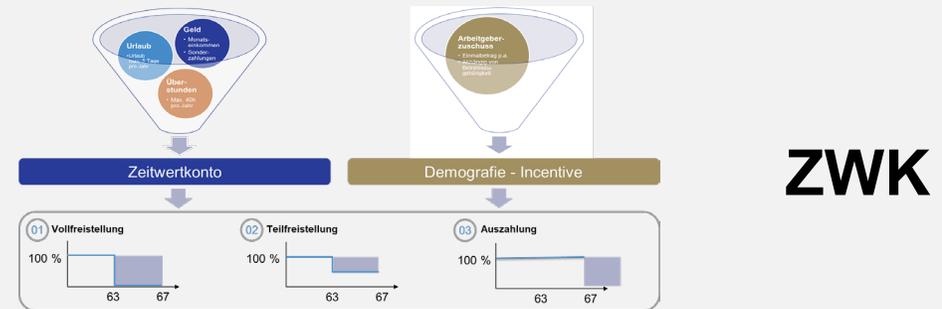
Direktversicherung

6%
Teilnahmequote

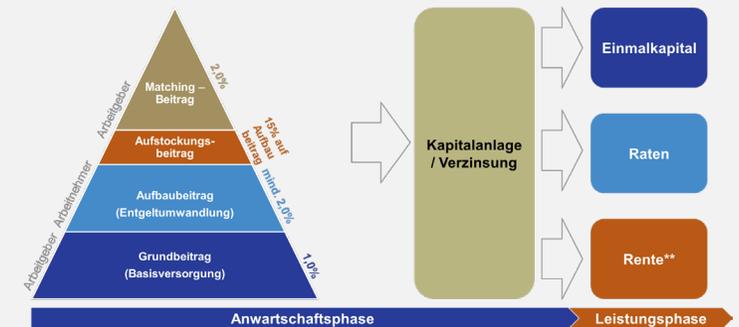
Pensionskasse

5%
Teilnahmequote

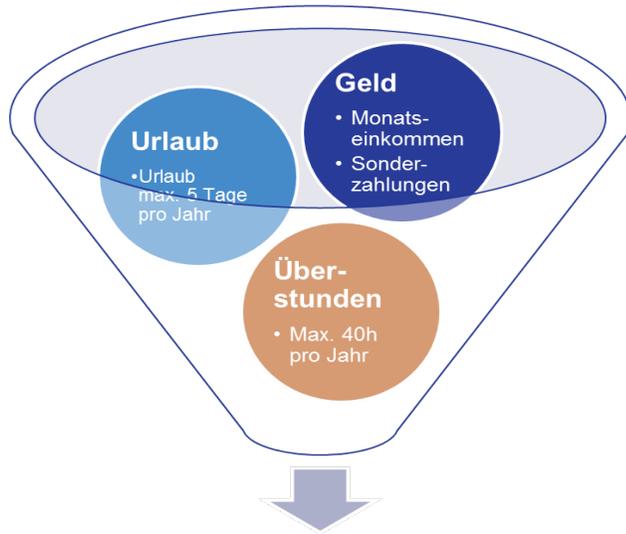
... und heute



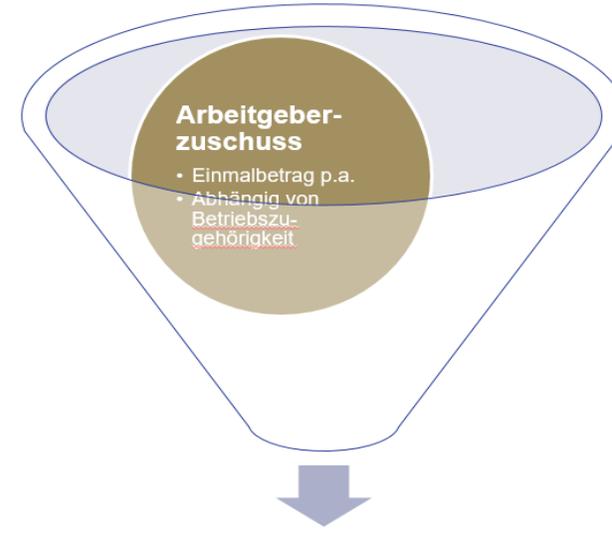
bAV



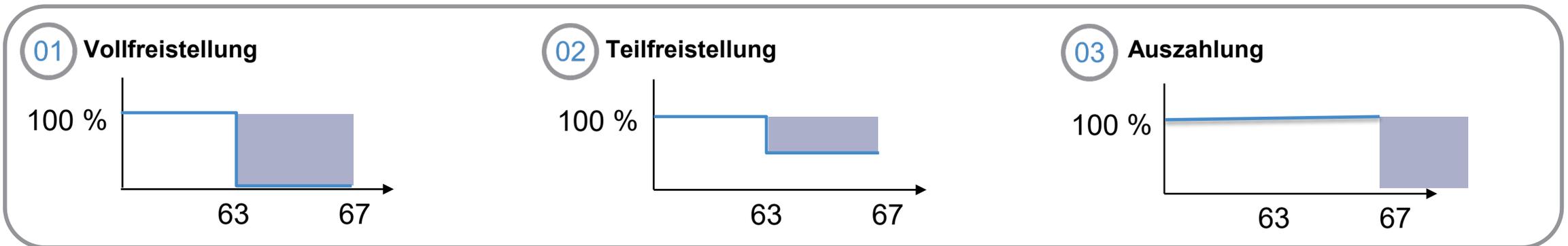
Baustein A: Zeitwertkonten & Demografie-Incentive



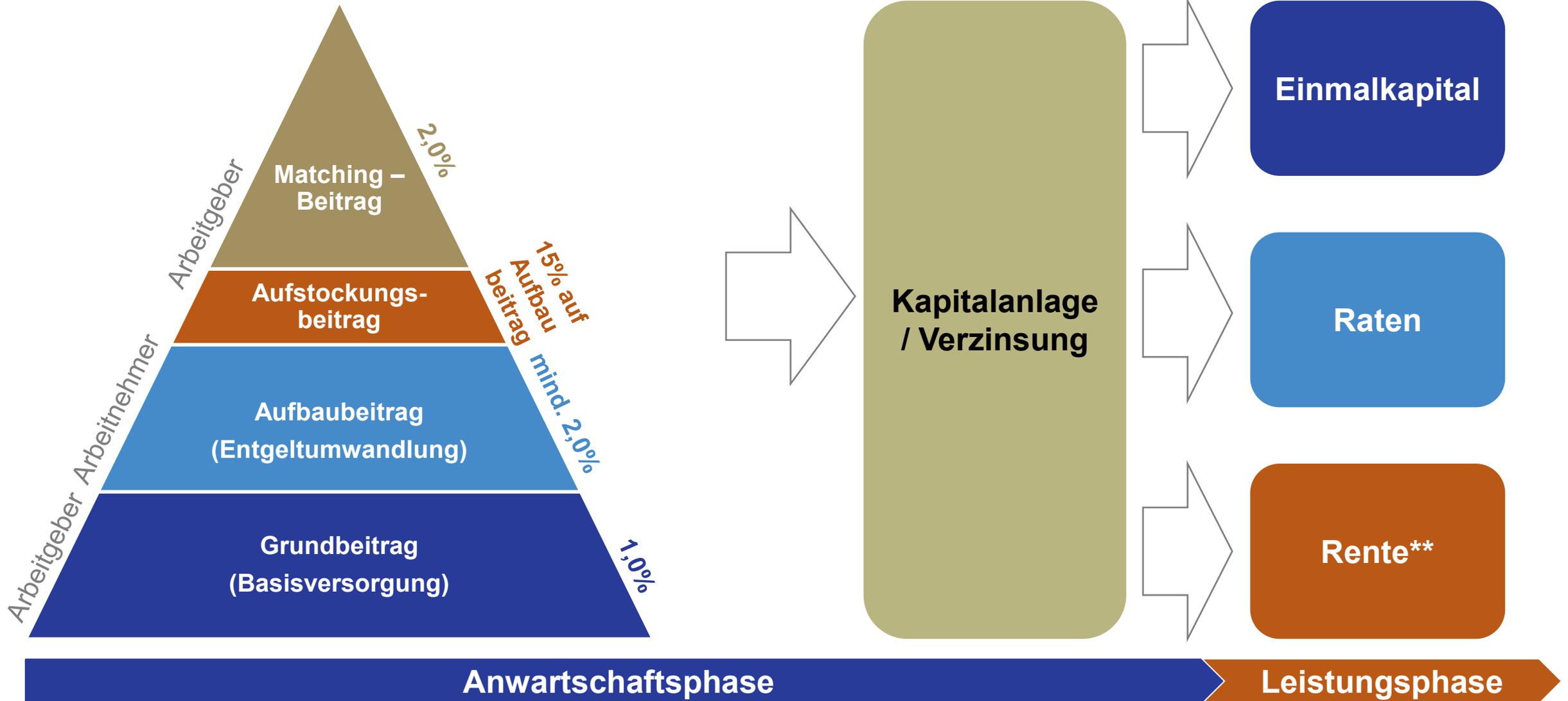
Zeitwertkonto



Demografie - Incentive

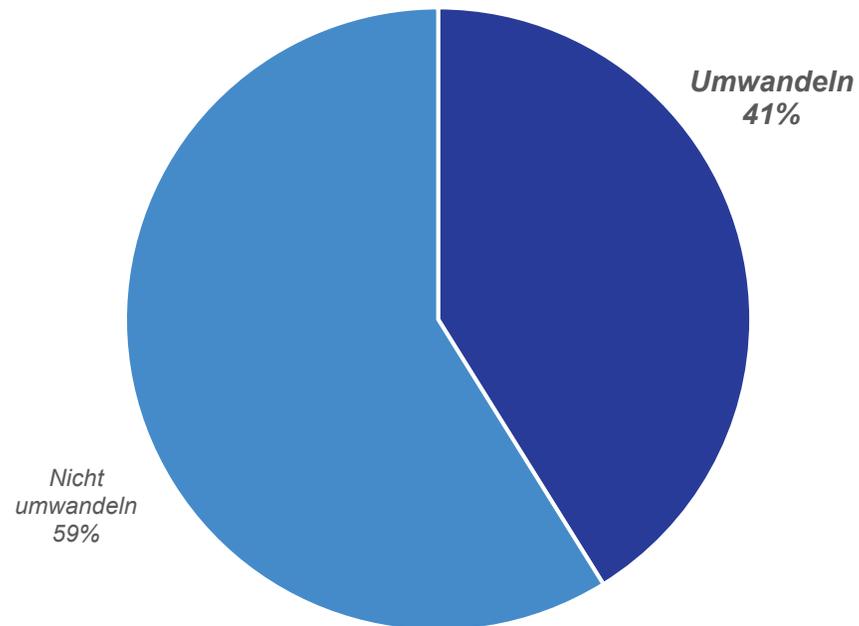


Baustein B: betriebliche Altersvorsorge



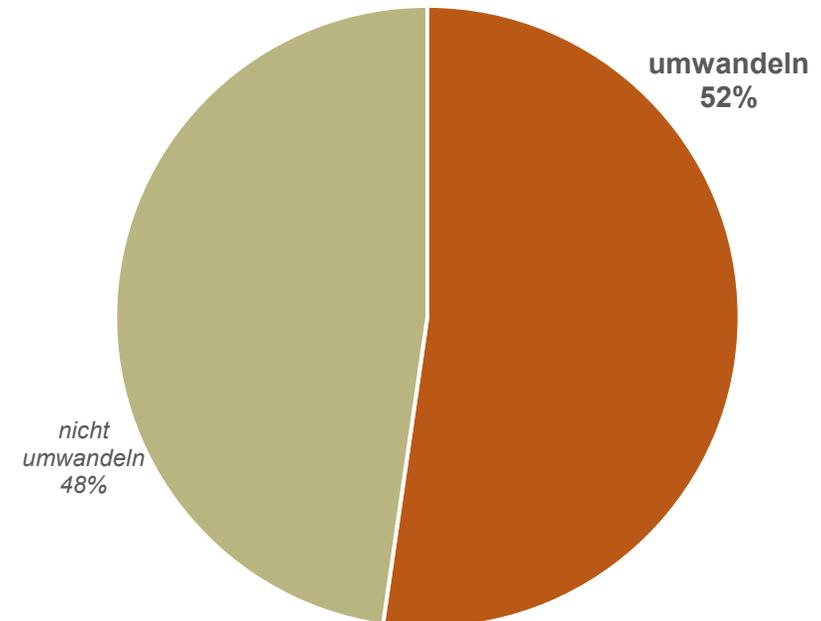
Financial Benefits@Vetter – Teilnahmequoten ZWK und bAV

Teilnahmequote **ZWK** gesamt



- Teilnahmequote der Zeitwertkonten unmittelbar nach Einführung 2018: ~ **17%**

Teilnahmequote **bAV-Entgeltumwandlung** gesamt



- Teilnahmequote der bAV-Entgeltumwandlung unmittelbar nach Einführung 2020: ~ **31%**

Financial Benefits@Vetter – Krankenzusatzversicherung (bKV)



Gesundheitsbudget



Vorsorgepaket

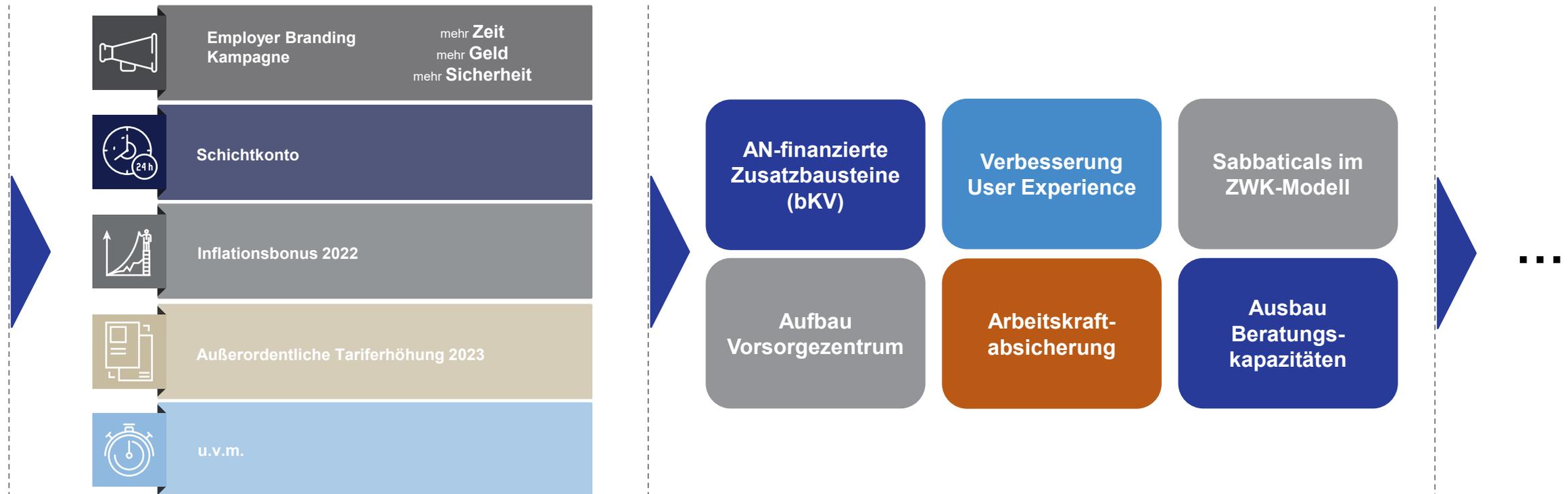
- Zielsetzung ist die **Gesunderhaltung der Mitarbeiter** in Zusammenarbeit mit unserem BGM
- Ergänzung zu bestehenden und anerkannten Elementen des „Wellbeing“ (z.B. BGM, BEM, EHS/Arbeitsschutz,...)
- Reine **Arbeitgeberleistung** für alle Mitarbeiter
- **Attraktive Zusatzleistungen**, z.B. medizinische Hotline, Facharztvermittlung, Videoberatung etc.
- Abbildung über **Sachbezug**, d.h. steuer- und sozialabgabenbefreit

Financial Benefits@Vetter – Beitrag des Finance-Teams



Financial Benefits@Vetter – Bewertung und Ausblick

- **Financial Benefits** werden intern als **ausgezeichnet bewertet** (u.a. Ergebnis Conjoint Analysen 2022) und haben zu einer positiven externen Wahrnehmbarkeit geführt (u.a. Gewinn des deutschen bAV Preises 2020)
- Gleichzeitig hat sich die **Situation am relevanten Arbeitsmarkt deutlich verändert** → andere Einflussfaktoren werden wichtiger und sind daher vorrangig zu bearbeiten



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Timo Köhler

Vice President Finance, Vetter Holding GmbH & Co. KG



Answers that work

„bAV und mehr“ – Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität durch Financial Benefits

18. Structured FINANCE

Die Kongressmesse für Unternehmensfinanzierung



- Roundtable in der App-Agenda öffnen
- auf „Zustimmung Kontaktaufnahme“ klicken
- QR-Code scannen



13.05 Uhr

Session 2

13.50 Uhr

Lunch, Ausstellung + Public Viewing